

PARKEN Sport & Entertainment A/S

2022 – Mangfoldighedspolitik, jf. Årsregnskabsloven § 107d

PARKEN Sport & Entertainment A/S har i henhold til årsregnskabslovens § 107d udarbejdet en redegørelse for mangfoldighed for regnskabsåret 2022 og offentliggjort denne på koncernens hjemmeside:
filer.parken.dk/2022-mangfoldighed-PSE.pdf

Redegørelsen er en bestanddel af selskabets ledelsesberetning.

Formål

Nærværende mangfoldighedspolitik har til formål at skitsere rammerne og principperne for koncernens syn på og inddragelse af mangfoldigheden i koncernens virksomhedsdrift og ledelse.

Politik

Koncernen anser mangfoldighed som en væsentlig faktor og mulighed, der kan skabe en forbedret indvirkning på koncernens konkurrenceevne på såvel kort som lang sigt.

Koncernen er imod enhver form for diskrimination og ønsker at behandle ansøgere og medarbejdere ens, uanset forskelle i bl.a.:

- køn, alder, seksualitet, etnisk oprindelse, handicap og livssituation
- holdninger og meninger, religion, interesser, ambitioner, livsfilosofi, personlige mærkesager

Koncernen forventer at respektere disse forskelle, ligeledes gør sig gældende i medarbejdernes relation med hinanden.

Indsats og resultater 2022

Koncernen informerer alle nye medarbejdere om virksomhedens politik, ligesom det ved besættelse af ledige stillinger i den daglige ledelse er sikret, at diskrimination ikke har fundet sted. Koncernens ledelse har i 2022 ikke haft kendskab til eller er gjort bekendt med sager om diskrimination, hverken ved besættelse af stillinger i ledelsen eller generelt i forbindelse med virksomhedens aktiviteter.

3. marts 2023