

PARKEN Sport & Entertainment A/S

2022 - Redegørelse for samfundsansvar jævnfør årsregnskabslovens § 99a

Forretningsmodel og risikoanalyse

Grundholdningen i koncernen er at udvise ansvarlighed, anstændighed, god etik og moral, samt respekt for kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter. Det er desuden et vilkår i koncernen, at der arbejdes for mangfoldighed og bæredygtighed samt at koncernen til enhver tid optræder ansvarligt.

Koncernen sælger oplevelser og livskvalitet. Af den grund oplever koncernen betydelig eksponering i medierne og har kontakt med et stort antal mennesker og samarbejdsrelationer. Dermed har koncernen også en væsentlig påvirkning på samfundet.

Som en del af det at drive en ansvarlig forretning, foretages der løbende risikovurderinger, hvorigennem behovet for politikker, retningslinjer og indsatser afdækkes. En risikovurdering foretages ved, at udvalgte emner analyseres med fokus på deres indvirkning på PARKEN Sport & Entertainment og koncernens interessenter. Risiko er derfor i denne sammenhæng, et produkt af emnets væsentlighed i den daglige forretning og den sandsynlige negative påvirkning emnet har på koncernen eller interessenter. I det omfang der er identificeret væsentlige risici på de enkelte områder, er de beskrevet sammen med de relevante politikker.

Koncernen har indført en whistleblowerordning, der gav medarbejdere og andre interessenter mulighed for at rapportere alvorlige forseelser eller mistanke herom på en hensigtsmæssig og fortrolig måde. Der blev endvidere opsat procedurer for håndtering af eventuelle whistleblowersager.

Miljø og klima

Koncernen har fokus på de generelle samfundsudfordringer, som er forbundet med miljø og klima. Koncernen tager derfor sin del af ansvaret for at bidrage til løsninger på de problemstillinger, som findes på området. Af samme grund har koncernen fokus på at begrænse dens negative påvirkning af miljø og klima. Det er koncernens ambition, at der kontinuerligt arbejdes med de områder, hvor påvirkningen af miljø og klima er mest direkte således at indsatsen bliver mest mulig effektiv.

I forlængelse heraf er der rettet en koncentreret indsats mod koncernens energiforbrug, og koncernens forskellige segmenter arbejder alle med at nedbringe den mængde energi, som bruges til transport, belysning og opvarmning.

F.C. København har udskiftet belysning på stadion til LED-belysning og banderne omkring banen er energibesparende. Desuden er der opstillet ladestanderer til el-biler på virksomhedens område.

Derudover spiller genanvendelighed og mængden af genanvendt materiale en vigtig rolle for koncernen i forbindelse med beslutninger om anlægsarbejder og renoveringer.

I Parken er der i 2022 påbegyndt affaldssortering for otte kategorier af affald fra både egenproduktion og affald fra tribunerne. Affald, der falder uden for de otte kategorier, sorteres decentralt hos en affaldspartner.

Derudover har F.C. København i 2022 indgået et samarbejde med Stop Spild Lokalt, der arbejder for at reducere madspild og hjælper økonomisk pressede borgere ved hjælp af gratis overskudsmad. I den forbindelse stiller F.C. København lokaler til rådighed, herunder arealet under C-tribunen.

Yderligere har F.C. København i 2022 indgået et samarbejde med Det Runde Bord, som sikrer, at overskydende mad fra arrangementer i Parken bliver delt ud til hjemløse og andre i København. F.C.

København pakker, i forbindelse med arrangementer i PARKEN, den overskydende mad i portionsæsker, som efterfølgende fragtes ud til hjemløse og andre udsatte i København.

Endeligt har F.C. København i 2022 uddelt aflagt tøj fra klubbens fodboldhold til forskellige organisationer, herunder Røde Kors og Knæk Cancer.

Den etablerede aftale med HOFOR om overvågning af vandforbruget har også været gældende i 2022.

Lalandia har, grundet det forholdsvis store energiforbrug til opvarmning af bassiner og lokaler, et indbygget fokus på energioptimering, hvilket sikrer en kontinuerlig afsøgning af energibesparende muligheder.

Under overskriften "*Energi med omtanke*", arbejdes med en ændring i adfærden, så der kun bruges energi når nogen får glæde af det. Samtidig opgraderes eksisterende systemer til styring af lys og ventilation, så energiforbruget kan styres mere effektivt og reduceres.

I både Billund og Rødby findes i dag løsninger, hvor overskudsvarmen fra køleanlæg genanvendes til opvarmning.

Arbejdet med energibesparelser og bæredygtighed har høj prioritet, og siden 1. januar 2020 er hele elforbruget leveret fra danske vindmøller.

Ved etableringen af det nye Lalandia i Søndervig er der indarbejdet flere miljøvenlige tiltag. Opvarmningen sker via en lokal varmecentral, der udnytter energien fra en stor drikkevandsledning der løber gennem det nye anlæg. Der er således tale om en grøn opvarmningskilde, hvor der udnyttes energi, der ellers ville være gået tabt. Der er desuden installeret solcelleanlæg på taget.

Koncernen forventer at fastholde sit engagement i forhold til miljø og klima i de kommende år.

Sociale forhold og medarbejderforhold

Koncernen anser det som overordentligt vigtigt at være en attraktiv arbejdsplads og iværksætter løbende tiltag for at sikre dette, f.eks. gennem forbedring af arbejdsmiljøet. I koncernen støtter og tilgodeses medarbejdere således, at de får de bedste forudsætninger for at trives på arbejdspladsen. Organisationen er åben og indbyder til dialog på tværs af hele koncernen.

Koncernen ser sig selv som en vigtig brik i samspillet med det omkringliggende samfund. Denne rolle påtager PARKEN Sport & Entertainment sig og afsøger løbende områder, hvor der med afsæt i kerneforretningen, kan ydes et bidrag til samfundet. Dette gøres ofte i samspil med koncernens mest umiddelbare interessenter.

F.C. København har igen i 2022 sammen med Danmarks Idrætsforbund og Københavns Kommune gennemført projektet Veteran Match, som hjælper krigsveteraner tilbage på arbejdsmarkedet. Samtidig arbejder F.C. København løbende for at øge antallet af praktikpladser. I samarbejde med Københavns Erhvervshus, som er Københavns Kommunes indgang til erhvervslivet, har F.C. København i 2022 afholdt en jobskole for ukrainske flygtninge. Her er formålet at hjælpe deltagerne på jobskolen med at finde fodfæste på det danske arbejdsmarked.

Derudover har F.C. København i 2022 fortsat arbejdet med samarbejds klubberne, hvor F.C. København udvikler både anerkendende og trivselsfremmende fodboldfællesskaber for mere end 35.000 børn i 55 samarbejds klubber.

I samarbejde med Hjerteforeningen og DGI har F.C. København igen i 2022 afholdt Hjertebold, som er en fodboldskole for børn med hjertefejl. Formålet med tiltaget er bl.a. at vise børn med hjertefejl og deres forældre fordelene ved fodbold og anden fysisk aktivitet. Til lejligheden leverer F.C. København fodboldbaner, omklædningsrum, tøj og andre faciliteter.

Desuden har F.C. København afholdt CPH Playday i samarbejde med Københavns Kommune og Paul Petersens Idrætsinstitut. Baggrunden for projektet er at bruge fodbolden som løftestang for byens udvikling og tage et medansvar for, at byens borgere og børn har de bedste muligheder for udvikling, sundhed og uddannelse. Derfor er alle folkeskoler i København to gange årligt inviteret til CPH Playday, som afholdes henholdsvis i Fælledparken og DGI Byen. Til begge arrangementer får københavnske børn mulighed for at stifte bekendtskab med en lang række motionsformer, samtidig med, at de bliver inspireret til at deltage i foreningslivet.

Lalandia er en arbejdsplads hvor der findes et stort aldersmæssigt spænd – den yngste medarbejder er 15 år og den ældste er 82 år gammel. Særligt de unge medarbejdere udgør en stor del af medarbejdergruppen, hvor det for mange er deres første job. Derfor er der stort fokus på deres trivsel. I forlængelse heraf er der etableret et ungeråd i alle tre Lalandia centre, hvor de unge mødes med ledelsen og drøfter trivsel og arbejdsmiljø m.m.

I 2022 har Lalandia arbejdet målrettet på at øge antallet elevpladser og elever.

Lalandia samarbejder med de lokale jobcentre og kommuner om at hjælpe mennesker på kanten af arbejdsmarkedet i arbejde. Samarbejdet drejer sig både om borgere, der skal tilbage i arbejdet via arbejdsprøvning og/eller flex-job ordningen. Der samarbejdes desuden om flygtninge, der kommer til Danmark, og som skal ind på arbejdsmarkedet. Lalandia har således haft en del flygtninge fra Ukraine i praktik, og flere praktikforløb er endt med faste ansættelser.

Koncernen forventer at fastholde sit engagement i forhold til sociale forhold og medarbejderforhold i de kommende år.

Menneskerettigheder

Koncernen tager i sit arbejde med menneskerettigheder afsæt i FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv og tolkningen af, at det er statens rolle at beskytte og virksomheders rolle at respektere menneskerettighederne.

For koncernen er det vigtigt at sikre, at hverken medarbejdere, kunder eller øvrige interessenter oplever nogen form for forskelsbehandling eller diskrimination. Ud over den generelle opmærksomhed på lige rettigheder for alle, uanset køn, alder, religion, seksuel orientering eller etnicitet, har koncernen særlig opmærksomhed rettet mod, at sikre handikappede lige adgang til de forskellige tilbud virksomhederne i koncernen tilbyder.

Som en del af arbejdet med lige rettigheder har flere af koncernens virksomheder forbeholdt sig retten til at få indsigt i underleverandørers aflønning af deres medarbejdere. Dette gøres for at sikre sig mod underbetaling. Derudover arbejder man i dele af koncernen med en procedure, som udelukker brugen af underleverandører der ikke opfylder koncernens krav. Dette gælder f.eks. rengøringsopgaver, således koncernen sikrer sig mod ansættelsesforhold, som ikke lever op til koncernens overordnede politik på området.

F.C. København samarbejder med UEFA og DBU i forhold til kampagner rettet mod racisme på og uden for banen.

I Lalandia retter arbejdet med menneskerettigheder sig blandt andet mod muligheden for, at have en høj grad af mangfoldighed ved at ansætte folk med anden etnisk baggrund. Dette arbejde er en naturlig forlængelse af den indsats på området, som Lalandia tidligere er blevet anerkendt for blandt andet gennem tildeling af en række priser.

Koncernen forventer at fastholde sit engagement i forhold til menneskerettigheder i de kommende år.

Antikorruption

Der er mange årsager til, at bekæmpelsen af korruption og bestikkelse er en prioritet for PARKEN Sport & Entertainment. I koncernen er der en erkendelse af, at et samfund og et forretningsklima, som er præget af tillid mellem kunder, virksomheder og borgere, er til det fælles bedste.

Samtidig er korruption og bestikkelse en forhindring for udviklingen af en ansvarlig og bæredygtig forretning. Derfor vil PARKEN Sport & Entertainment gøre sit yderste for at sikre, at samarbejdspartnere følger gældende regler. I koncernen er man dedikeret til at bekæmpe alle former for korruption på tidligst muligt tidspunkt og er forpligtet til ikke at tilbyde, love, give eller modtage nogen former for bestikkelse.

Bestyrelsen vedtog i 2021 en politik om anti-korruption, anti-bestikkelse, forebyggelse af hvidvask og forhindring af terrorfinansiering.

I F.C. København deltager klubben i møder arrangeret af DBU med fokus på bekæmpelse af match-fixing.

Igen i 2022 har koncernen haft fokus på, at underleverandører og deres ansatte følger gældende regler.

Derudover støtter koncernen sig til de etablerede godkendelseshierarkier.

Koncernen forventer at fastholde sit engagement i forhold til antikorruption i de kommende år.

3. marts 2023