

PARKEN Sport & Entertainment A/S

2022 - Kønsmæssig sammensætning af ledelsen, jf. Årsregnskabsloven § 99b

PARKEN Sport & Entertainment A/S har i henhold til årsregnskabslovens § 99b udarbejdet en redegørelse for kønsmæssig sammensætning, for regnskabsåret 2022 og offentliggjort denne på koncernens hjemmeside: filer.parken.dk/2022-KoensmaessigSammensaetning-PSE.pdf

Redegørelsen er en bestanddel af selskabets ledelsesberetning.

Politik

Koncernen tolererer ikke nogen form for diskrimination og finder, at en balanceret kønsfordeling i ledelsen og blandt medarbejderne styrker virksomhedens kultur og performance. Omfattet af politikken er medarbejdere med personale- og/eller budgetansvar.

Konkret har koncernen sat som mål at øge andelen af kvinder på øvrige ledelsesniveauer under bestyrelsen til 40 %. Kønsfordelingen på koncernens øvrige ledelsesniveauer var i 2022 8/32 (25% kvinder / 75% mænd).

Koncernen tilbyder lige muligheder for mandlige og kvindelige medarbejdere, der ønsker at gøre karriere i virksomheden. Det indbefatter bl.a. betalt efteruddannelse, årlige udviklingssamtaler og særligt fokus på at sikre, at kvindelige mellemledere deler erfaringer og søger inspiration såvel med hinanden som i netværk på tværs af koncernen og andre virksomheder.

Måltal for øverste ledelsesorgan, bestyrelsen

PARKEN Sport & Entertainment A/S har som mål, at senest i 2025 skal minimum 40 % af de generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen udgøres af det underrepræsenterede køn.

PARKEN Sport & Entertainment A/S har i 2022 haft en generalforsamlingsvalgt bestyrelse bestående af 6 mænd og 0 kvinder. På selskabets generalforsamling blev der ikke valgt kvinder til medlem af bestyrelsen, hvorfor målet ikke blev nået i 2022.

3. marts 2023