

PARKEN Sport & Entertainment A/S

2021 – Mangfoldighedspolitik, jf. Årsregnskabsloven § 107d

PARKEN Sport & Entertainment A/S har i henhold til årsregnskabslovens § 107d udarbejdet en redegørelse for mangfoldighed for regnskabsåret 2021 og offentliggjort denne på koncernens hjemmeside: filer.parken.dk/2021-mangfoldighed-PSE.pdf

Redegørelsen er en bestanddel af selskabets ledelsesberetning.

Formål

Nærværende mangfoldighedspolitik har til formål at skitsere rammerne og principperne for PARKENS syn på og inddragelse af mangfoldigheden i PARKENS virksomhedsdrift og ledelse.

Politik

PARKEN anser mangfoldighed som en væsentlig faktor og mulighed, der kan skabe en forbedret indvirkning på PARKENS konkurrenceevne på såvel kort som lang sigt.

PARKEN er imod enhver form for diskrimination og ønsker at behandle ansøgere og medarbejdere ens, uanset forskelle i bl.a.:

- køn, alder, seksualitet, etnisk oprindelse, handicap og livssituation
- holdninger og meninger, religion, interesser, ambitioner, livsfilosofi, personlige mærkesager

PARKEN forventer at respekt for disse forskelle, ligeledes gør sig gældende i medarbejdernes relation med hinanden.

Indsats og resultater 2021

Parken er i 2021 fortsat med at informere alle nye medarbejdere om virksomhedens politik, ligesom det ved besættelse af ledige stillinger i den daglige ledelse er sikret, at diskrimination ikke har fundet sted. PARKENS ledelse har i 2021 ikke haft kendskab til eller er gjort bekendt med sager om diskrimination, hverken ved besættelse af stillinger i ledelsen eller generelt i forbindelse med virksomhedens aktiviteter.

3. marts 2022