

## **Overordnede retningslinjer for incitamentsafløkning af direktionen i PARKEN Sport & Entertainment A/ S jf. selskabslovens §139**

### **Vedttaget af bestyrelsen 31. august 2011 – forelægges til endelig godkendelse på den ordinære generalforsamling i 2012**

Nærværende overordnede retningslinjer for incitamentsafløkning af direktionen i PARKEN Sport & Entertainment A/S i henhold til selskabslovens §139, er vedtaget af bestyrelsen 31. august 2011 og forelægges til godkendelse på den ordinære generalforsamling i 2012.

#### **1. Formål med incitamentsafløkning i PARKEN Sport & Entertainment A/S**

Det er hensigten, at vederlaget skal indeholde et reelt incitament for direktionen, og det er bestyrelsens opfattelse, at den nedenfor beskrevne model svarer til gældende praksis på området.

Tildelingen af incitamentsafløkning sker som udgangspunkt i henhold til individuelle aftaler og under hensyntagen til direktørens forventede og fortsatte værdiskabelse for selskabet.

Det er således bestyrelsens målsætning fortsat at motivere og belønne de resultater, som direktionen leverer og som skal sikre fortsat fremgang og udvikling i selskabet, hvorved der skabes fortsat vækst og øget værdi for selskabets aktionærer.

#### **2. Omfattede personkreds**

Nærværende retningslinjer vedrører incitamentsprogrammer, der tildeles et eller flere medlemmer af selskabets direktion, når det efter bestyrelsens skøn, vil kunne have en for selskabet gavnlig effekt at motivere direktøren yderligere gennem tildelingen af en incitamentsafløkning.

Direktionen omfatter ved nærværende retningslinjer de til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen anmeldte direktører.

Bestyrelsen er ikke omfattet af incitamentsprogrammer.

Incitamentsafløkning af øvrige ledende medarbejdere, herunder ikke-anmeldte direktører samt direktører i selskabets datterselskaber tildeles efter nærmere retningslinjer fastsat af koncernbestyrelsen indenfor rammerne af nærværende retningslinjer.

#### **3. Hovedbetingelser for tildeling af incitamentsafløkning i PARKEN Sport & Entertainment A/S**

Incitamentsafløkning kan tildeles en direktør på vilkår således at denne udløses under forudsætning af, at der opnås nærmere aftalte økonomiske, forretningsmæssige, ledelsesmæssige og sportslige målsætninger for den pågældende direktør. Der kan tillige tildeles en direktør en ordning, der strækker sig over en længere årrække og knytter sig til den daglige indsats og løbende indfrielse af forventede mål og resultater.

Tildelingen af incitamentsafløkning skal ske på sådanne vilkår, at denne belønner indfrielsen af opstillede målsætninger inden for den enkeltes ansvarsområde, således at aflønningen beholder sin karakter af en belønning for en for selskabet lønsom resultatskabelse og dermed virker fremmende for den fortsatte indfrielse af bestyrelsen og aktionærernes forventninger til direktionen.

#### **4. Mulige incitamentsprogrammer**

De incitamentsaflønninger som kan tildeles i henhold til nærværende retningslinjer er:

- bonusordninger
- optioner på køb af aktier i PARKEN Sport & Entertainment A/S (købsoptioner)
- optioner på at tegne aktier i PARKEN Sport & Entertainment A/S (warrants)
- medarbejderaktier
- medarbejderobligationer

#### **5. Omfanget af incitamentsaflønningen**

Værdien af og vilkår for tildelte incitamentsaflønninger forhandles individuelt og således at disse er afstemt i forhold til direktørens øvrige kompensationspakke.

Udnyttelsen af tildelte aktiebaserede aflønninger skal i ethvert tilfælde ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler for insidere og ledende medarbejderes handel med selskabets værdipapirer.

#### **7. Offentliggørelse**

Retningslinjerne er tilgængelige på selskabets hjemmeside [www.parken.dk](http://www.parken.dk) under punktet "Corporate Governance".

-----