

PARKEN Sport & Entertainment A/S ("PSE")
Anbefalinger fra NASDAQ OMX Copenhagen om god selskabsledelse
(marts 2010)

Anbefalinger	Følges/Følges ikke	PSEs kommentar
<i>I. Aktionærernes rolle og samspil med selskabsledelsen</i>		
I.1. Udøvelse af ejerskab og kommunikation	Følges	
I.2. Kapital- og aktiestruktur	Følges	
I.3. Forberedelse af generalforsamlingen, herunder indkaldelse og afgivelse af fuldmagter	Følges	
I.4. Bestyrelsens pligter og aktionærernes rettigheder ved overtagelsesforsøg	Følges	
<i>II. Interessenternes rolle og betydning for selskabet</i>		
II.1. Selskabets politik i relation til interessenterne	Følges	
II.2. Interessenternes rolle og interesser	Følges	
<i>III. Åbenhed og gennemsigtighed</i>		
III.1. Oplysning og afgivelse af information	Følges delvist	Følges, bortset fra, at der kommunikeres på dansk medmindre særlige forhold taler for at afgive informationen på engelsk.
III.2. Investor-relationen	Følges	
III.3. Årsrapporten og supplerende oplysninger	Følges	
III.4. Kvartalsrapporter	Følges	Det bemærkes, at koncernen fra 3. kvartal 2009 er overgået til anvendelse af delårsrapporter ved kvartalsrapporter.
<i>IV. Bestyrelsens opgaver og ansvar</i>		
IV.1. Bestyrelsens overordnede opgaver og ansvar	Følges	

PARKEN Sport & Entertainment A/S ("PSE")
Anbefalinger fra NASDAQ OMX Copenhagen om god selskabsledelse
(marts 2010)

Anbefalinger	Følges/Følges ikke	PSEs kommentar
IV. 2. Bestyrelsesformandens opgaver	Følges delvist	Følges, bortset fra, at der ikke er udpeget en næstformand, da der ikke skønnes at være behov herfor. Bestyrelsesformanden mødes jævnligt med formandskabet i Revisionsudvalget.
IV. 3. Forretningsorden	Følges	
IV. 4. Information fra direktionen til bestyrelsen	Følges	
<i>V. Bestyrelsens sammensætning</i>		
V. 1. Sammensætning af bestyrelsen	Følges delvist	Følges, bortset fra <ul style="list-style-type: none"> • at der ikke eksternt angives rekrutteringskriterier. Det vurderes ikke relevant. • der oplyses ikke om de enkelte medlemmers kompetencer i årsrapporten, idet bestyrelsen vurderer, at det er den samlede kompetenceprofil frem for enkeltindviders kompetencer, som er afgørende. Derfor oplyses om bestyrelsens samlede kompetenceprofil i årsrapporten. • KB og B 1903 har ifølge vedtægterne krav til at udpege hver ét medlem til bestyrelsen. Ændring af den indeholdte rettighed for KB og B 1903 kan kun ske med KB's og B 1903's accept, så længe KB og B 1903 er aktionærer i selskabet.
V. 2. Introduktion til og uddannelse af nye bestyrelsesmedlemmer	Følges	
V. 3. Antallet af bestyrelsesmedlemmer	Følges	

PARKEN Sport & Entertainment A/S ("PSE")
Anbefalinger fra NASDAQ OMX Copenhagen om god selskabsledelse
(marts 2010)

Anbefalinger	Følges/Følges ikke	PSEs kommentar
V. 4. Bestyrelsens uafhængighed	Følges	
V. 5. Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer	Følges delvist	Medarbejderne har en fulgyldig observatør i bestyrelsen med fuld fortrolighedspligt i forhold til bestyrelsesarbejdet.
V. 6. Mødefrekvens	Følges	

PARKEN Sport & Entertainment A/S ("PSE")
Anbefalinger fra NASDAQ OMX Copenhagen om god selskabsledelse
(marts 2010)

Anbefalinger	Følges/Følges ikke	PSEs kommentar
V. 7. Tiden til bestyrelsesarbejdet og antallet af bestyrelsesposter	Følges	
V. 8. Aldersgrænse	Følges ikke	Der er ikke en aldersgrænse for bestyrelsesmedlemmer, da det ikke vurderes af have betydning for bestyrelsesarbejdet.
V. 9. Valgperiode	Følges	
V. 10. Anvendelse af bestyrelsesudvalg (komitéer)	Følges	
V. 11. Evaluering af bestyrelsens og direktionens arbejde	Følges	
<i>VI. Bestyrelsens og direktionens vederlag</i>		
VI.1. Vederlag	Følges	
VI.2. Vederlagspolitik	Følges delvist	<p>Koncernen følger ikke alle elementer i den anbefalede vederlagspolitik. Det kan oplyses, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • koncernens vederlagspolitik er, at aflønning skal ske på markedsmæssige vilkår, som afspejler ansvar og kompetencer og som skal tiltrække og fastholde talenter. • bestyrelsens vederlag godkendes ved godkendelse af PSEs årsrapport for det forgangne år. • Fra 2009 indgår bestyrelsen ikke i koncernens incitamentsaflønning.

PARKEN Sport & Entertainment A/S ("PSE")
Anbefalinger fra NASDAQ OMX Copenhagen om god selskabsledelse
(marts 2010)

Anbefalinger	Følges/Følges ikke	PSEs kommentar
--------------	--------------------	----------------

VI.3. Overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning	Følges	Det bemærkes, at ved udgangen af 2009 har bestyrelsen ingen aktieoptioner.
VI. 4. Fratrædelsesordninger	Følges	
VI. 5. Åbenhed om vederlag	Følges	
<i>VII. Risikostyring</i>		
VII.1. Identifikation af risici	Følges	
VII. 2. Plan for risikostyring	Følges	
VII. 3. Åbenhed om risikostyring	Følges	
<i>VIII. Revision</i>		
VIII. 1. Bestyrelsens indstilling til valg af revisor	Følges	
VIII. 2. Aftalen med revisor	Følges	
VIII. 3. Ikke-revisionsydelse	Følges	
VIII. 4. Interne kontrolsystemer	Følges	
VIII. 5. Regnskabspraksis og regnskabsmæssige skøn	Følges	
VIII. 6. Resultatet af revisionen	Følges	
VIII. 7. Revisionsudvalg	Følges	

Senest behandlet og godkendt i marts 2010.